

МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

ПАМЯТКА ДЛЯ ИНОСТРАННОГО РАБОТНИКА

Уфа – 2023

СОДЕРЖАНИЕ

НОРМЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	3
ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ СЕМЕЙНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА	11
ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН	16
ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОВЕДЕНИЮ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ	18
КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ	19

НОРМЫ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Согласно абзацу 5 ст. 11 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) правила, установленные трудовым законодательством на территории Российской Федерации, распространяются в том числе на трудовые отношения с участием иностранных граждан, лиц без гражданства, если иное не предусмотрено ТК РФ, федеральным законом или международным договором Российской Федерации. Кроме того, существуют особенности, предусмотренные главой 50.1 ТК РФ.

I. Особенности заключения трудового договора

Если иное не установлено федеральными законами, иностранные граждане и лица без гражданства имеют право вступать в трудовые отношения в качестве работников по достижении ими возраста восемнадцати лет (ч.3 ст. 327.1 ТК РФ).

Между работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и работодателем заключается трудовой договор на неопределенный срок, а в случаях, предусмотренных ст. 59 ТК РФ, - срочный трудовой договор.

Трудовой договор между иностранным гражданином или лицом без гражданства и работодателем не может быть заключен, если в соответствии с федеральными законами или международными договорами Российской Федерации работодатель не вправе привлекать к трудовой деятельности работников, являющихся иностранными гражданами или лицами без гражданства.

При трудоустройстве в Российской Федерации иностранные граждане, лица без гражданства должны представить следующие документы, указанные в статьях 65, 327.3 ТК РФ:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу,

связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;

- договор (полис) добровольного медицинского страхования, действующий на территории Российской Федерации, за исключением случаев, если работодатель заключает с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, и случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

- разрешение на работу или патент, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно пребывающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- разрешение на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с временно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства;

- вид на жительство, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - при заключении трудового договора с постоянно проживающими в Российской Федерации иностранным гражданином или лицом без гражданства.

Обращаем внимание, что при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства не предъявляют работодателю документы воинского учета, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

II. Особенности временного перевода работника

В случаях, предусмотренных ч. 2 и 3 ст. 72.2 ТК РФ, временный перевод работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается без учета профессии (специальности, должности, вида трудовой деятельности), указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность, и не более чем один раз в течение календарного года.

Если по окончании срока временного перевода, работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, невозможно предоставить прежнюю работу, трудовой договор с ним прекращается в соответствии с п. 10 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ.

Если исполнение работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, обусловленной трудовым договором работы невозможно в связи с чрезвычайными обстоятельствами, указанными в ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ, и временный перевод его на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя невозможен в связи с возникновением необходимости в этом временном переводе повторно в течение одного календарного года, трудовой договор с таким работником прекращается в соответствии с п. 11 ч. 1 ст. 327.6 ТК РФ.

III. Особенности отстранения от работы работника

Наряду со случаями, указанными в ст. 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае:

- приостановления действия, окончания срока действия разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами

Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

- окончания срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращения действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства.

IV. Особенности прекращения трудового договора (ст. 77 ТК РФ)

Наряду с основаниями, предусмотренными ст. 77 ТК РФ прекращения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, является (ст. 327.6 ТК РФ):

1) приостановление действия, окончание срока действия, аннулирование разрешения на привлечение и использование иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

2) аннулирование разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

3) аннулирование разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

4) аннулирование вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

5) окончание срока действия разрешения на работу или патента, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

6) окончание срока действия разрешения на временное проживание в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

7) окончание срока действия вида на жительство в Российской Федерации, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении постоянно проживающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

8) окончание срока действия на территории Российской Федерации договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо прекращение действия заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, которые обеспечивают оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, - в отношении временно пребывающих в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства;

9) приведение численности работников, являющихся иностранными гражданами и лицами без гражданства, в соответствие с установленными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации ограничениями на осуществление трудовой деятельности иностранными гражданами и лицами без гражданства;

10) невозможность предоставления работнику прежней работы по окончании срока временного перевода;

11) невозможность временного перевода работника.

Трудовой договор подлежит прекращению по основаниям, предусмотренным п. 5-8 ч.1 ст. 327.7 ТК РФ, по истечении одного месяца со дня наступления соответствующих обстоятельств.

По основанию, предусмотренному п. 9 ч. 1 ст. 327.7 ТК РФ, трудовой договор прекращается не позднее окончания срока, установленного соответствующими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации.

О прекращении трудового договора по основаниям, предусмотренным п. 10, 11 ст. 327.6 ТК РФ работник, являющийся иностранным гражданином или лицом без гражданства, должен быть предупрежден в письменной форме работодателем не менее чем за три календарных дня до увольнения.

V. Особенности выплаты выходного пособия

Наряду со случаями, предусмотренными ч. 7 ст. 178 ТК РФ, выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику, являющемуся иностранным гражданином или лицом без гражданства, при расторжении трудового договора в связи с приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу (ст. 327.7 ТК РФ).

VI. Основные права и обязанности работника (ст. 21 ТК РФ)

Работник, имеет право на:

- 1) заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- 2) предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- 3) рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;

4) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;

5) отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;

6) полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;

7) подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

8) объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;

9) участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;

10) ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;

11) защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;

12) разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

13) возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;

14) обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Работник обязан:

1) добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

2) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;

3) соблюдать трудовую дисциплину;

4) выполнять установленные нормы труда;

5) соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

б) бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;

7) незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

VII. О защите трудовых прав работника

В соответствии со ст. 353 ТК РФ федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории республики осуществляет Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан. Кроме того, основной задачей Государственной инспекции труда является обеспечение работодателей и работников информацией о наиболее эффективных средствах и методах соблюдения положений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях осуществляется федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления (ст. 353.1 ТК РФ).

О восстановлении нарушенных прав также можно обратиться в прокуратуру и (или) суд (ст. 352 ТК РФ).

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ СЕМЕЙНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

I. Государственная регистрация заключения брака

В Российской Федерации брачный возраст устанавливается в 18 лет (при наличии уважительных причин органы местного самоуправления по месту жительства лиц, желающих вступить в брак, вправе по просьбе данных лиц разрешить вступить в брак лицам, достигшим возраста 16 лет).

Основанием для государственной регистрации заключения брака является совместное заявление лиц, вступающих в брак, которое может быть подано в письменной форме лично, в форме электронного документа через Единый портал государственных услуг (далее – ЕПГУ) или через Многофункциональный центр (далее – МФЦ).

Одновременно с подачей совместного заявления необходимо предъявить:

- документы, удостоверяющие личности вступающих в брак;
- документ, подтверждающий прекращение предыдущего брака, в случае, если лицо (лица) состояло в браке ранее.
- документ, выданный компетентным органом иностранного государства, подтверждающий семейное положение иностранного гражданина, желающего заключить брак на территории РФ (справка о брачной правоспособности).

Государственная регистрация заключения брака производится в органе ЗАГС в присутствии лиц, вступающих в брак (по уважительным причинам может быть произведена на дому, в медицинской или иной организации, в том числе, в местах лишения свободы).

II. Государственная регистрация рождения

Основанием для государственной регистрации рождения в органе ЗАГС (МФЦ) является:

1. документ установленной формы о рождении, выданный медицинской организацией, в которой происходили роды;
2. документ установленной формы о рождении, выданный медицинской организацией, врач которой оказывал медицинскую помощь при родах или в которую обратилась мать после родов, либо индивидуальным предпринимателем, осуществляющим медицинскую деятельность, - при родах вне медицинской организации;
3. заявление лица, присутствовавшего во время родов, о рождении ребенка - при родах вне медицинской организации и без оказания медицинской помощи.

Заявление о рождении ребенка в письменной форме лично, в форме электронного документа через ЕПГУ или через МФЦ должно быть сделано не позднее чем через месяц со дня рождения ребенка.

Имя ребенка записывается по соглашению родителей, фамилия – по фамилии его родителей, отчество – по имени отца.

III. Государственная регистрация расторжения брака

Основанием для государственной регистрации расторжения брака является:

- совместное заявление о расторжении брака супругов, не имеющих общих детей, не достигших совершеннолетия. При взаимном согласии на расторжение брака супругов, не имеющих общих детей, не достигших совершеннолетия, расторжение брака производится органом ЗАГС. Супруги, желающие расторгнуть брак, подают совместное заявление о расторжении брака в письменной форме в орган ЗАГС лично или в форме электронного документа через ЕПГУ или через МФЦ.

Государственная регистрация расторжения брака производится в присутствии хотя бы одного из супругов по истечении месяца со дня подачи супругами совместного заявления о расторжении брака при предъявлении свидетельства о заключении брака;

- заявление о расторжении брака, поданное одним из супругов, и вступившее в законную силу решение (приговор) суда в отношении другого супруга, если он признан судом безвестно отсутствующим, признан судом недееспособным или осужден за совершение преступления к лишению свободы на срок свыше трех лет. Государственная регистрация расторжения брака по заявлению одного из супругов производится органом записи актов гражданского состояния в случае, если другой супруг:

признан судом безвестно отсутствующим;

признан судом недееспособным;

осужден за совершение преступления к лишению свободы на срок свыше трех лет.

Одновременно с заявлением о расторжении брака должны быть предъявлены: решение суда о признании другого супруга безвестно отсутствующим или недееспособным либо приговор суда об осуждении другого супруга к лишению свободы на срок свыше трех лет;

документ, удостоверяющий личность заявителя.

Регистрация расторжения брака по заявлению одного из супругов производится в его присутствии по истечении месяца со дня подачи заявления о расторжении брака при предъявлении свидетельства о заключении брака;

- решение суда о расторжении брака, вступившее в законную силу.

Государственная регистрация расторжения брака на основании решения суда производится органом ЗАГС на основании выписки из решения суда и заявления бывших супругов (одного из них) или заявления опекуна недееспособного супруга.

Заявление может быть направлено в орган ЗАГС в электронной форме через ЕПГУ. При государственной регистрации расторжения брака должна быть представлена выписка из решения суда о расторжении брака и предъявлены

документы, удостоверяющие личности бывших супругов (одного из супругов). Заявление о государственной регистрации расторжения брака вправе сделать иное лицо в случае представления нотариально удостоверенной доверенности от бывших супругов (каждого из супругов) или опекуна недееспособного супруга.

Свидетельство о расторжении брака выдается органом записи актов гражданского состояния каждому из лиц, расторгнувших брак.

IV. Государственная регистрация усыновления (удочерения)

Основанием для государственной регистрации усыновления или удочерения является решение суда, вступившее в законную силу. Государственная регистрация усыновления ребенка производится по заявлению усыновителей (усыновителя), которое может быть сделано устно или в письменной форме в органе ЗАГС либо направлено в форме электронного документа через ЕПГУ.

Одновременно с заявлением должно быть представлено решение суда об усыновлении ребенка и предъявлены документы, удостоверяющие личности усыновителей (усыновителя).

V. Государственная регистрация установления отцовства

Основанием для государственной регистрации установления отцовства является:

- совместное заявление об установлении отцовства отца и матери ребенка, не состоящих между собой в браке на момент рождения ребенка, которое подается ими в письменной форме в орган ЗАГС (может быть направлено в форме электронного документа через ЕПГУ). В совместном заявлении об установлении отцовства должны быть подтверждены признание отцовства лицом, не состоящим в браке с матерью ребенка, и согласие матери на установление отцовства;

- заявление об установлении отцовства отца ребенка, не состоящего в браке с матерью ребенка на момент рождения ребенка, в случае смерти матери, признания ее недееспособной, отсутствия сведений о месте пребывания матери или лишения ее родительских прав. Государственная регистрация установления отцовства по заявлению отца, не состоящего в браке с матерью ребенка на момент рождения ребенка, производится при наличии согласия на установление отцовства органа опеки и попечительства. Одновременно с подачей такого заявления необходимо предъявить документ о смерти матери либо решение суда о признании матери недееспособной или о лишении ее родительских прав, либо решение суда о признании матери безвестно отсутствующей или документ, выданный органом

внутренних дел по последнему известному месту жительства матери и подтверждающий невозможность установления места ее пребывания.

- решение суда об установлении отцовства или об установлении факта признания отцовства, вступившее в законную силу. Государственная регистрация установления отцовства на основании решения суда об установлении отцовства или об установлении факта признания отцовства производится по заявлению матери или отца ребенка, опекуна (попечителя) ребенка, лица, на иждивении которого находится ребенок, либо самого ребенка, достигшего совершеннолетия. Заявление может быть сделано устно или в письменной форме либо направлено в форме электронного документа через ЕПГУ. Одновременно с заявлением о государственной регистрации установления отцовства представляется решение суда об установлении отцовства или об установлении факта признания отцовства.

VI. Документы, выданные компетентными органами иностранных государств представленные заявителями для государственной регистрации актов гражданского состояния должны быть легализованы в установленном порядке, переводы нотариально заверены

Истребование документов с территории иностранных государств осуществляется в рамках международной правовой помощи на основании Конвенции о правовой помощи и правовых отношениях по гражданским, семейным и уголовным делам, подписанной 22 января 1993 года в Минске, двусторонних договоров Российской Федерации.

Направление запросов и получение ответов на них осуществляются либо через территориальные органы ЗАГС Российской Федерации, либо через уполномоченные органы юстиции.

При обращении с вопросом об истребовании документов с территории иностранных органов в орган ЗАГС заявитель представляет документ, удостоверяющий личность, заявление об истребовании документа, документы, подтверждающие правомочность заявителя на получение документа.

В соответствии с п. 1 ст. 333.33 Налогового кодекса Российской Федерации за истребование документов с территории иностранных государств уплачивается государственная пошлина в размере 350 рублей за каждый документ.

Размер государственной пошлины за государственную регистрацию актов гражданского состояния, совершение иных юридически значимых действий, установлен Налоговым кодексом Российской Федерации, и составляет:

- 1) за государственную регистрацию заключения брака, включая выдачу свидетельства, - 350 рублей;
- 2) за государственную регистрацию расторжения брака, включая выдачу свидетельств:

при взаимном согласии супругов, не имеющих общих несовершеннолетних детей, - 650 рублей с каждого из супругов;

при расторжении брака в судебном порядке - 650 рублей с каждого из супругов;

при расторжении брака по заявлению одного из супругов в случае, если другой супруг признан судом безвестно отсутствующим, недееспособным или осужденным за совершение преступления к лишению свободы на срок свыше трех лет, - 350 рублей;

3) за государственную регистрацию установления отцовства, включая выдачу свидетельства об установлении отцовства, - 350 рублей;

4) за государственную регистрацию перемены имени, включающего в себя фамилию, собственно имя и (или) отчество, включая выдачу свидетельства о перемене имени, - 1 600 рублей;

5) за внесение исправлений и изменений в записи актов гражданского состояния, включая выдачу свидетельств, - 650 рублей;

6) за выдачу повторного свидетельства о государственной регистрации акта гражданского состояния - 350 рублей;

7) за выдачу физическим лицам справок из архивов органов ЗАГС и иных уполномоченных органов - 200 рублей.

ОБ ОСНОВАХ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ГРАЖДАН

І. О медицинском страховании

Полис Добровольное медицинское страхование (далее – ДМС) – это базовый полис, который должен получить любой иностранец, въезжающий в РФ (п. 5 ст. 27 ФЗ №114 от 15.08.1996). Полис ДМС должен быть у иностранца с первого дня пребывания в РФ. То есть оформить этот документ можно либо еще до приезда в Россию, либо в первый день пребывания в РФ. Полис должен быть не только у взрослых, но и у детей.

ДМС проводится всем иностранцам при обращении в уполномоченную организацию. Иностранные граждане, имеющие вид на жительство и страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС) могут оформить полис обязательного медицинского страхования.

Если иностранец не оформил полис ДМС в указанный срок, ему грозит штраф до 7 тыс. рублей.

ІІ. Общие положения об охране здоровья и личной гигиене человека

- Умываться необходимо утром и вечером, используя средства личной гигиены, ни при каких обстоятельствах не используются чужие предметы личной гигиены;

- Содержать в чистоте ротовую полость. Чистить зубы необходимо 2 раза в день не менее 3-х минут;

- Рекомендовано мыть руки перед едой, после прогулки и туалета, при необходимости пользоваться антисептиком

- Своевременно проводить бритье лица, стрижку волос и ногтей;

- Принятие гигиенического душа не реже 1-2 раз в неделю со сменой нательного белья;

- При себе рекомендовано иметь всегда чистый носовой платок или одноразовые салфетки;

- Необходимо следить за чистотой одежды, обуви;

- Содержать в чистоте и порядке помещение, в котором человек проживает и проводит большую часть времени, с периодическим проветриванием.

- Соблюдать режим дня, работы и отдыха, рациональное питание, физическую культуру. Воздерживаться от курения и употребления алкоголя, не допускать употребления наркотических средств и психотропных веществ.

III. Социально значимые заболевания и прививки

Постановлением правительства Российской Федерации от 01.12.2004 года № 715 утвержден перечень социально значимых заболеваний (туберкулез, инфекции, передающиеся преимущественно половым путем, гепатит В, гепатит С, болезнь, вызванная вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ), злокачественные новообразования, сахарный диабет, психические расстройства и расстройства поведения, болезни, характеризующиеся повышенным кровяным давлением)

Туберкулез и гепатит В - заболевания, управляемые средствами иммунопрофилактики, против них имеются прививки. Вакцинация на территории Российской Федерации является обязательной и проводится в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

Вакцинацию против туберкулеза проводят новорожденным детям в возрасте 4-7 дней отечественными вакцинами БЦЖ или БЦЖ-М в зависимости от показаний, определяемых врачом.

Прививки против туберкулеза не проводят в родильном отделении и переносят на более поздний срок в случае, если есть противопоказания к их проведению.

Ревакцинацию (повторное введение вакцины) проводят в возрасте от 6 до 7 лет по результатам реакции Манту. Ревакцинации подлежат дети с отрицательной реакцией Манту и дети, размер инфильтрата у которых менее 5 мм.

Взрослым лицам вакцинация от туберкулеза не проводится.

Вакцинацию против вирусного гепатита В проводят новорожденным детям в первые часы жизни в родильном отделении. В дальнейшем для завершения схемы вакцинации прививки против гепатита В проводят в детской поликлинике в возрасте 1 и 6 месяцев.

Прививки против гепатита В проводят всему не привитому населению в возрасте до 55 лет по схеме 0-1-6 месяцев.

Гражданам Российской Федерации вакцинация проводится бесплатно.

В соответствии с п. 7 постановления Правительства Российской Федерации от 06.03.2013 № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации» медицинская помощь в плановой форме (а вакцинация проводится в плановом порядке) оказывается при условии представления иностранным гражданином письменных гарантий исполнения обязательства по оплате фактической стоимости медицинских услуг или предоплаты медицинских услуг исходя из предполагаемого объема предоставления этих услуг.

Таким образом, вакцинация иностранным гражданам проводится на договорной основе на личные средства иностранного гражданина либо на средства работодателя (юридического, либо физического лица, представляющего интересы иностранного гражданина).

Для вакцинации необходимы паспорт и один из документов, которые подтверждают законное пребывание в России. Это могут быть патент на трудовую деятельность, вид на жительство или разрешение на временное пребывание.

В медицинской организации оформляется:

- добровольное информированное согласие на вакцинацию,
- договор на оказание платных услуг по вакцинации.

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПОВЕДЕНИЮ В ОБЩЕСТВЕННЫХ МЕСТАХ

В соответствии с действующим законодательством граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства должны соблюдать требования к поведению в общественных местах.

К общественным местам относятся места значительного скопления граждан (улицы, площади, парки, стадионы, транспорт), а также любые места, свободные для доступа неопределенного круга лиц, в которых могут находиться люди (подъезды, пешеходные переходы, остановки, торговые центры, залы ожидания и др.).

В общественных местах запрещается:

- нарушать общественный порядок, выражающее явное неуважение к обществу, сопровождающееся нецензурной бранью в общественных местах, оскорбительным приставанием к гражданам, а равно уничтожением чужого имущества;

- потреблять (распивать) алкогольную продукцию в запрещенных местах либо потреблять наркотические средства или психотропные вещества, новые потенциально опасные психоактивные вещества в общественных местах;

- появляться на улицах, стадионах, в скверах, парках, в транспортном средстве общего пользования, в других общественных местах в состоянии опьянения, оскорбляющем человеческое достоинство и общественную нравственность;

- нарушать установленный федеральным законом запрет курения табака на отдельных территориях;

- нарушать тишину и покой граждан в вечернее и ночное время (с 23:00 до 07:00 часов).

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Наименование организации	Министерство здравоохранения Республики Башкортостан
Юридический, почтовый адрес	450002, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Тукаева, 23
Телефон приемной	+7(347)218-00-81
Телефон канцелярии	+7(347)218-00-88
Прочие контакты	«Горячая линия» по вопросам медицинской помощи взрослому населению: +7(347) 218-00-53 «Горячая линия» по вопросам лекарственного обеспечения: +7(347) 218-00-76 «Горячая линия» по вопросам оплаты труда: +7(347) 218-00-83 «Горячая линия» по вопросам медицинской помощи детям и родовспоможению: +7(347) 218-00-48
Медицинские организации (больницы, поликлиники)	https://health.bashkortostan.ru/about/medicinskie_organizacii/

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ ОРГАНЫ МВД ПО РЕСПУБЛИКЕ БАШКОРТОСТАН

Наименование организации	Министерство внутренних дел по Республике Башкортостан
Юридический, почтовый адрес	450000, г. Уфа, ул. Ленина, 7
Дежурная часть МВД по РБ. Оперативный дежурный:	272-08-05, 279-39-02
Телефон доверия МВД по РБ	8 (347) 279-32-92
Прочие контакты	Полк дорожно-патрульной службы ГИБДД при УВД г. Уфы 237-84-80, 237-02-02 (круглосуточно) Отдельный батальон дорожно-патрульной службы ГИБДД при МВД по РБ тел. 233-27-31 (круглосуточно) Управление ФСБ России по РБ: 273-73-72 Отдел организации розыскной работы УУР МВД по РБ-279-33-86, 279-33-85, 279-33-83, 279-33-82
Подразделения	https://02.мвд.рф/contact/контакты-подразделений

МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Наименование организации	Министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан
Юридический, почтовый адрес	450008, г. Уфа, ул. Пушкина, 95
Телефон приемной	+7 (347) 280-88-07
Отдел координации миграционной политики	+7(347) 218-07-34, 218-06-41
Подведомственные организации	https://mintrud.bashkortostan.ru/about/suborg/

ТРУДОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Наименование организации	Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан
Юридический, почтовый адрес	Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Большая Гражданская, 24
Телефон приемной	(347) 277-87-09, 223-68-74
Информация по обращениям граждан	(347) 277-87-18
Прочие контакты	Телефон «горячей линии» по нарушениям трудовых прав: (347) 277-87-02 (режим работы: ежедневно (включая выходные) с 9.00 до 21.00) Телефон «горячей линии» по вопросам соблюдения трудового законодательства в отношении работников предпенсионного возраста: (347) 282-89-26

**ТЕЛЕФОННЫЕ НОМЕРА ВЫЗОВА ЭКСТРЕННЫХ ОПЕРАТИВНЫХ
СЛУЖБ НА ТЕРРИТОРИИ РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН**

112 – Единый номер вызова экстренных оперативных служб

Вызов с единого номера «112» возможен:

- при отсутствии денежных средств на счету;
- при заблокированной SIM-карте;
- при отсутствии SIM-карты телефона.

Вызов (звонок бесплатный) экстренных служб с мобильных телефонов основных сотовых операторов в Республике Башкортостан (МТС, Билайн, Мегафон, Сотел)

№ п/п	Наименование экстренной службы	Телефонный номер экстренной службы
1	Служба пожарной охраны	101
2	Полиция	102
3	Служба скорой медицинской помощи	103
4	Аварийная служба газовой сети	104
5	Служба «Антитеррор» (вызов через службу «Полиция»)	102

**Вызов
экстренных служб со стационарных телефонов**

№ п/п	Наименование экстренной службы	Телефонный номер экстренной службы
1	Служба пожарной охраны	01
2	Полиция	02
3	Служба скорой медицинской помощи	03
4	Аварийная служба газовой сети	04
5	Служба «Антитеррор» (вызов через службу «Полиция»)	02

**ССЫЛКА НА ПОРТАЛ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

<https://www.gosuslugi.ru/>

Памятка для иностранного работника разработана
отделом координации миграционной политики
Министерства семьи, труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан

+7(347) 218-07-34, 218-06-41